

# Legislazione in merito all'occupazione dei disabili

Panorama legislativo

Quale ?

Cosa vuol dire?

Parliamo di persone

**Obiettivo: qualità della vita**



# Panorama legislativo

■ Lg n°68/99 “norme per il diritto al lavoro dei disabili”

- **PROMOZIONE** DELL'INSERIMENTO E DELL'INTEGRAZIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE DISABILI NEL MONDO DEL LAVORO TRAMITE SERVIZI DI SOSTEGNO E DI COLLOCAMENTO MIRATO
- **IL COLLOCAMENTO MIRATO** : “ quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro **capacità lavorative** e di inserirle nel posto **adatto**, attraverso l'analisi di posti di lavoro , **forme di sostegno**, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti , gli strumenti e le **relazioni interpersonali** sui luoghi quotidiani di **lavoro e di relazione**”
- **CALEIDOSCOPIO DI DESTINATARI**
- **RAPPORTO TRA ISTITUZIONI E MONDO DEL LAVORO NON SOLOAMMINISTRATIVO**

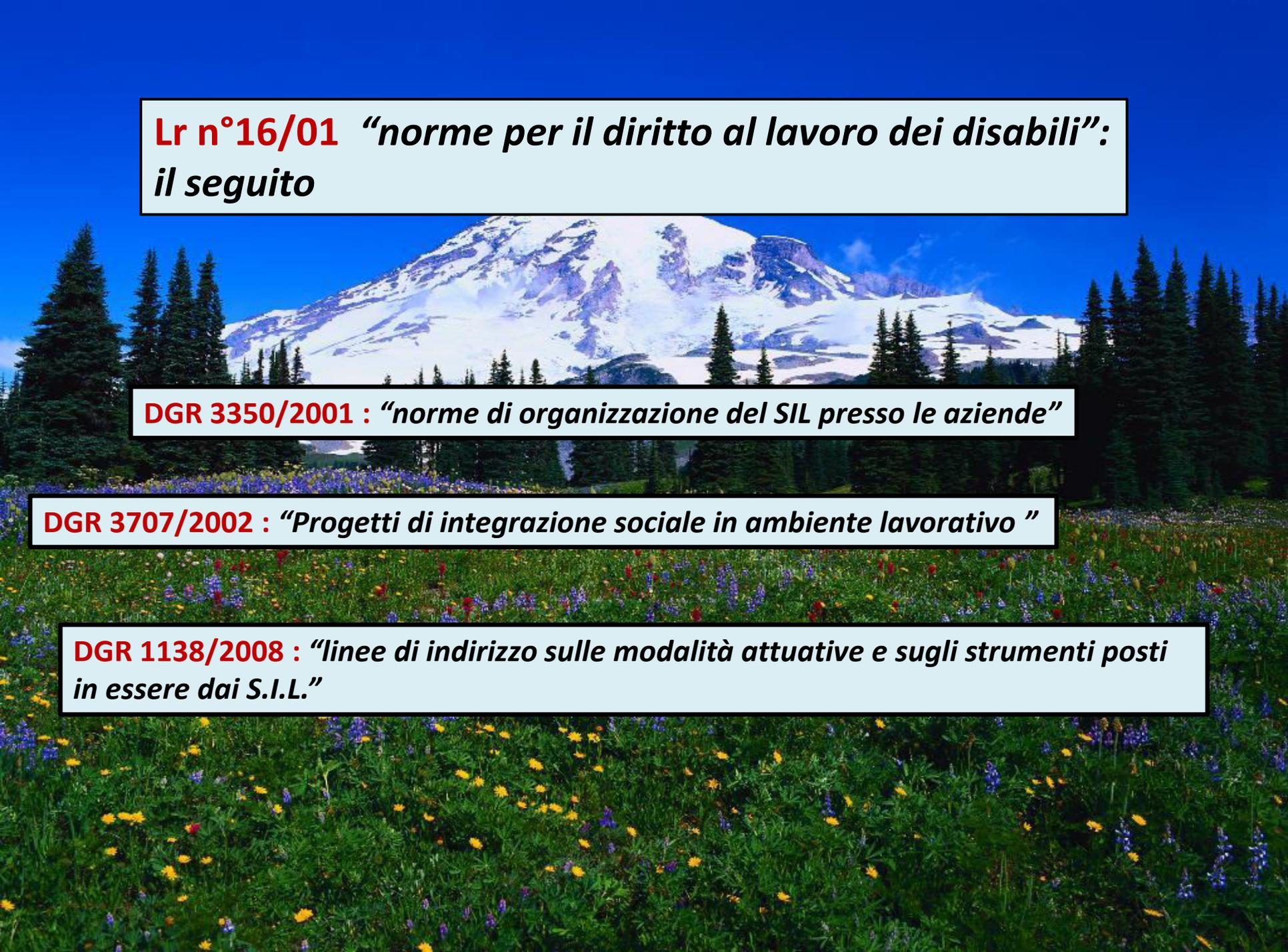
# Punti cardine del modello veneto

- **SVILUPPO** *DI PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO A PARTIRE DAL PROGETTO DI VITA DELLA PERSONA*
- **IL COLLOCAMENTO MIRATO** : *REALIZZAZIONE DI ESPERIENZE LAVORATIVE QUALI OCCASIONI DI CRESCITA , DI REALIZZAZIONE INDIVIDUALE E DI ASSUNZIONE DI UN RUOLO SOCIALE*
- **VALORIZZAZIONE** *DELLE RISORSE CHE IL TERRITORIO OFFRE*
- **ATTUAZIONE** *DI INTERVENTI IN COSTANTE COLLEGAMENTO CON LE AGENZIE SOCIALI E SANITARIE , SECONDO LO SCHEMA CHE PREVEDE LA “PRESA IN CARICO” DELLA PERSONA*
- **PIENO COINVOLGIMENTO DELLA FAMIGLIA**

**Lr n°61/01** *“norme per il diritto al lavoro dei disabili”*

**ISTITUZIONE DEI S.I.L**

PROMUOVERE E SOSTENERE **L'INTEGRAZIONE LAVORATIVA** DELLE PERSONE DISABILI/SVANTAGGIATE , REALIZZANDO , IN STRETTA COLLABORAZIONE CON I SERVIZI PER L'IMPIEGO DELLA PROVINCIA **INTERVENTI DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E MEDIAZIONE** PER FAVORIRE IL POSITIVO INCONTRO TRA LA PERSONA E IL CONTESTO LAVORATIVO



**Lr n°16/01** *“norme per il diritto al lavoro dei disabili”:  
il seguito*

**DGR 3350/2001** : *“norme di organizzazione del SIL presso le aziende”*

**DGR 3707/2002** : *“Progetti di integrazione sociale in ambiente lavorativo ”*

**DGR 1138/2008** : *“linee di indirizzo sulle modalità attuative e sugli strumenti posti  
in essere dai S.I.L.”*

**DGR 21/2012** *“linee guida regionali per l’inserimento lavorativo delle persone con disturbi psichici”*

**DGR 2959/2012** *“linee di indirizzo regionali per i disturbi dello spettro autistico”*

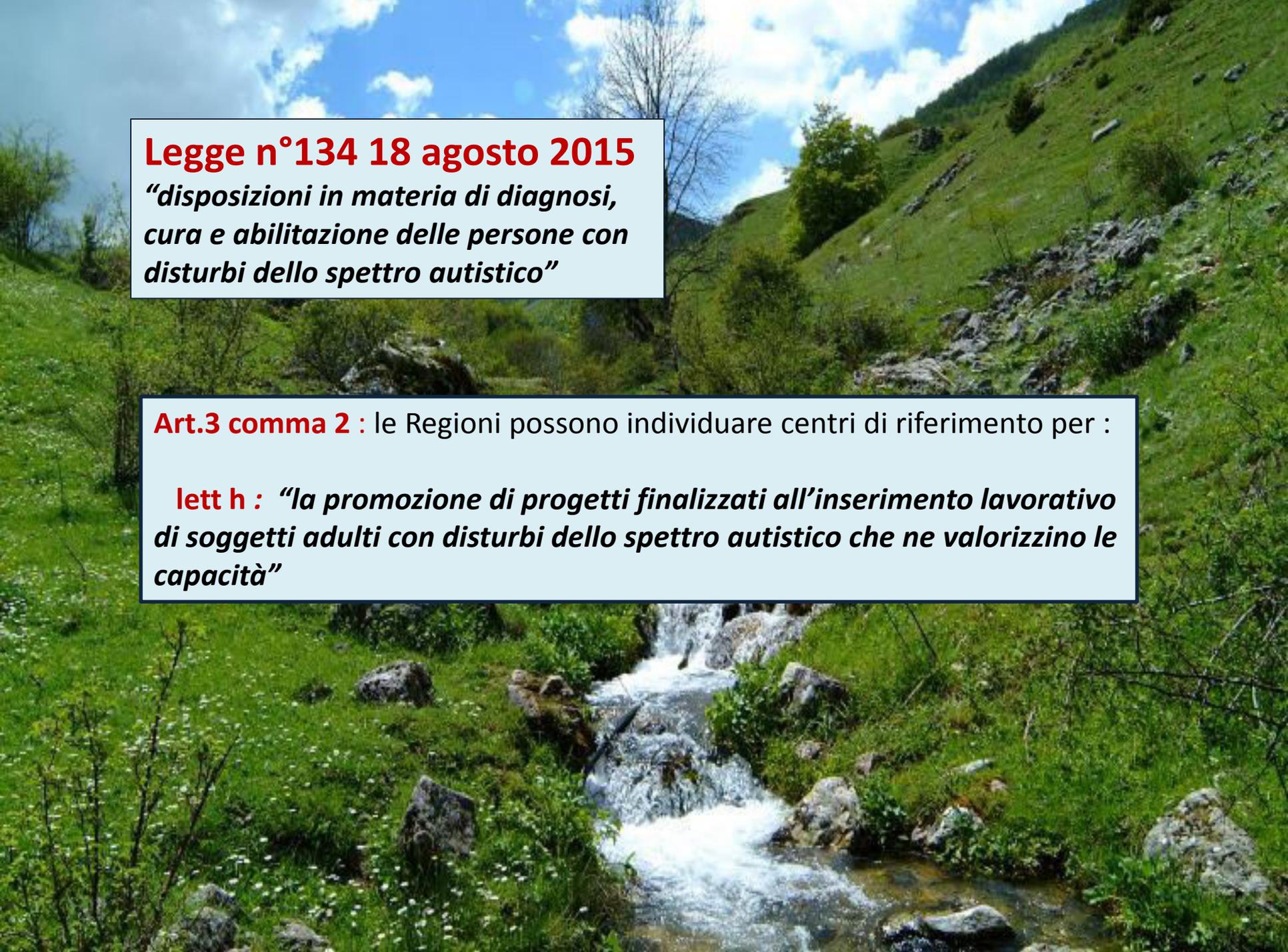
Raccomandazioni finalizzate a migliorare la programmazione degli interventi socio-sanitari, sociali ed educativi **in tutto l’arco della vita**

Indicazioni **omogenee** per la programmazione e verifica delle attività per minori ed adulti affetti da autismo

Favorire il **raccordo e il coordinamento** tra le aree operative coinvolte: approccio multiprofessionale e interdisciplinare

Favorire la diffusione di **processi diagnostici precoci**

Favorire **l’integrazione** tra interventi sanitari, scolastici, sociali anche in collaborazione con il privato sociale



**Legge n°134 18 agosto 2015**

*“disposizioni in materia di diagnosi, cura e abilitazione delle persone con disturbi dello spettro autistico”*

**Art.3 comma 2 :** le Regioni possono individuare centri di riferimento per :

**lett h :** *“la promozione di progetti finalizzati all’inserimento lavorativo di soggetti adulti con disturbi dello spettro autistico che ne valorizzino le capacità”*

**PERSONA**

**ORIENTAMENTO  
OCCUPAZIONALE**

**INSERIMENTO LAVORATIVO**

**ABILITY**  
(IL SISTEMA SI ADATTA)

**CAPACITA' LAVORATIVA**  
(ADATTAMENTO AL SISTEMA)

**PERCORSO ABILITANTE**

**Disabilità**

**Svantaggio**

**Fragilità sociale**

**Minore fronteggiamento**

**Rischio di marginalità sociale**



**ABILITY**

**Centralita' della persona**

**FATTORIA SOCIALE : UNA TRA LE NUOVE  
UNITA' DI OFFERTA PER LA DISABILITA'**

# Fattoria sociale



impresa economicamente e finanziariamente **sostenibile** che svolge l'attività produttiva in modo **integrato** con l'offerta di servizi culturali, educativi, assistenziali, formativi e occupazionali a vantaggio di soggetti **deboli** in **collaborazione** con istituzioni pubbliche e con il vasto mondo del terzo settore.



**RIPORTARE L'UOMO VULNERATO  
ALL'HUMUS (STATUS PRIMIGENIO),  
ALLE SUE COMPONENTI VEGETALI  
ESSENZIALI E ALLA RINNOVATA  
SOCIATAS CON GLI ANIMALI  
ASSOCIATI DA MILLENNI ALL'UOMO**

**OGNI PRATICA CONSOLIDATA DEVE  
ESSERE NORMATA AL MUTARE NEL  
TEMPO DEL CONTESTO SOCIALE**

# L.R. n° 14 del 28 giugno 2013



Multifunzionalità delle attività agricole ( art 1)

Fattorie sociali : imprese agricole e imprese sociali che svolgono attività di cui art 3 (art. 2)

Art 3

- Politiche di **inserimento socio – lavorativo**
- ambiti di attuazione di percorsi **abilitativi** e riabilitativi
- Iniziative educative, assistenziali e formative nonché azioni volte a **promuovere forme di benessere personale e relazionale**
- Progetti di **reinserimento sociale e reintegrazione sociale per minori e adulti**

# L.R. n° 14 del 28 giugno 2013



**“conforma”** la disciplina attuativa di cui alla  
lr 22/2002

Istituzione osservatorio regionale ( art 4)

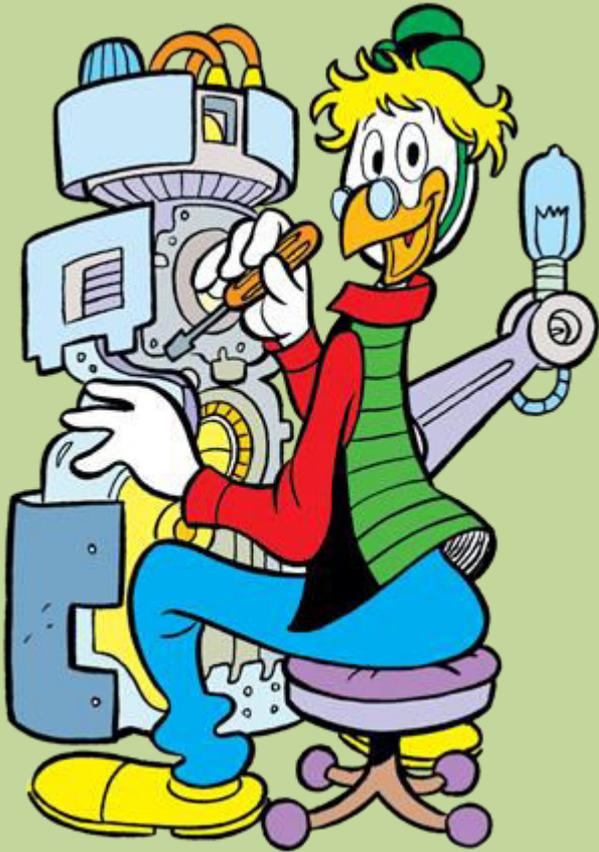
Costituzione della rete regionale delle  
fattorie sociali previa iscrizione ( art 5)

Misure di sostegno ( art. 6)

Logo per le organizzazioni iscritte ( art 7)

Monitoraggio e valutazione ( art. 8)

# Nuova prospettiva ( INVENTARE E COSTRUIRE)



RISPETTO A COSA ?

**UN PROCESSO DI RIFORMA DEL  
SISTEMA DI WELFARE ?**

**SUPERAMENTO  
DELL'APPROCCIO STORICO DI  
TIPO ASSISTENZIALISTICO**



**VALORIZZAZIONE DELLE  
POTENZIALITA' INDIVIDUALI E  
DELLA FAMIGLIA**

**SUPERAMENTO DI UNA LOGICA SOLO O  
PREVALENTEMENTE VOLONTARISTICA  
DEL CAPITALE SOCIALE**



**IMPRESA SOCIALE**

**SUPERAMENTO DI UN  
MODELLO TRADIZIONALE DEI  
SERVIZI**



**NUOVI STANDARD  
PER NUOVE U.O.**

# MISSION SOCIALE



# MONITORAGGIO/CONTROLLO

## Impresa profit

Il lavoratore si adegua allo standard



Uso di immobili e terreni per servizi in una legittima logica profit ( agrinido, housing sociale , etc)

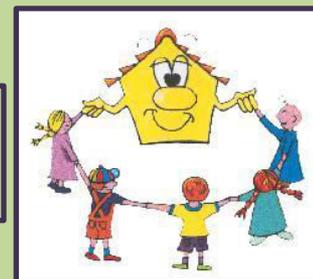


## Impresa sociale

lo standard a tutela del lavoratore



Uso di immobili per servizi in una logica no profit



..... Da Ricordare :

**Percorso individuale**



**Quali standard  
per nuove UO ?  
(UO alternative)**

**Progetto di vita**

**Quale rapporto con  
la produttività ?**

**Non siamo ancora fuori ..... Ma si vede la luce !**

**Normative recenti/esperienze innovative/orientamenti di riforma/crescente sensibilità**