



**LO SPETTRO AUTISTICO AD ALTO
FUNZIONAMENTO
PROGETTI SOLIDALI PER L'INSERIMENTO
OCCUPAZIONALE LAVORATIVO**

**ANGSA VENETO ONLUS
VICENZA 25/26 SETTEMBRE 2015**

Laura Imbimbo, Gruppo Asperger ONLUS

www.asperger.it

**“Educazione e assistenza al lavoro nei DSA con
bisogno di supporto non intensivo: il job coach”**

L'EDUCAZIONE AL LAVORO

- Incremento dei pre requisiti: autonomie personali, domestiche, organizzative. Aspetto spesso sottovalutato e spesso determinante il successo lavorativo indipendentemente dai livelli cognitivi e scolastici raggiunti e dalle abilità “tecniche”;
- Tirocini in "ambiente naturale" con sperimentazione pratica (non simulazioni). Possibilmente con piccola retribuzione. Tenendo conto degli “interessi speciali”, ma mettendo al centro l’incremento delle autonomie e l’apprendimento delle “regole”.



L' INSERIMENTO LAVORATIVO

- Uno alla volta
- La persona giusta al posto giusto
- Non escludere nessuna realtà (protetta meno protetta, sicura meno sicura ...)
- Realismo collaborativo con i datori di lavoro e i colleghi
- Non pretendere ma sensibilizzare
- Accettare periodi di stage, collaborazioni, tempo determinato e pensarle come ad una sfida da vincere



IL JOB COACH

- Sia nel programma di educazione al lavoro che nell'inserimento vero e proprio, la persona con DSA è affiancato da un job coach
- Un “mediatore culturale” fra la persona con DSA e il contesto lavorativo e non un “addestratore” alla specifica attività
- Intervento continuativo generalmente "a scalare", ma estremamente flessibile sia nei tempi che negli orari che nelle modalità (disponibilità a interventi urgenti anche con uso di e-mail e telefono)



IL JOB COACH

- Interfaccia sia con l'azienda che con il lavoratore. Si occupa del benessere psicofisico del lavoratore (interessandosi anche a buste paga, contratti, ambiente di lavoro - rumori luce ecc - rapporti coi colleghi) sia della sensibilizzazione (senza rompere troppo :-) del contesto aziendale, facilitando comprensione ma offrendo soluzioni ragionevoli.



IL JOB COACH

- Non è retribuito dall'azienda, per motivi pratici ma soprattutto per conservarne l'indipendenza
- Lo paga la persona stessa col suo stipendio, con la sua indennità di accompagnamento (se ce l'ha), o con progetti di enti pubblici, di associazioni ecc.
- Oltre ad avere conoscenza ed esperienza nei DSA, deve sapersi misurare con il mondo del lavoro, conoscendone organizzazione e prassi, facilitando ed aiutando a comprendere le specificità sia della condizione “autistica” sia di come essa si rifletta diversamente in ogni persona



IL JOB COACH

- Il Gruppo Asperger ONLUS ha finanziato anche esperimenti di educazione al lavoro con job coach anche per la “libera professione”, riservata evidentemente a persone con DSA ad alta qualificazione tecnica e con livelli cognitivi elevati. I problemi organizzativi (gestione appuntamenti, termine consegne ecc.) e le criticità nei rapporti con i clienti unita all’ “insofferenza” ad accettare l’aiuto (e retribuirlo!), ad “ammettere” le proprie difficoltà, sono sfide a cui non sembriamo ancora preparati



LA FAMIGLIA

- L'educazione al lavoro comincia a casa (rispetto orari e impegni, autonomie domestiche, uso del danaro, consapevolezza ...)
- La famiglia non interfaccia con il datore di lavoro ma con il job coach.
- Poco con la persona con DSA ☺
- La famiglia collabora nella ricerca dei setting di sperimentazione pratica, nella ricerca e nella creazione delle opportunità



LA SCUOLA

- Non solo programmi di alternanza scuola lavoro teorici, possono anche non esserci e cmq non riservati “solo a loro”
- La Scuola fornisce strumenti educativi importanti a tutti i giovani
- Gli studenti con DSA necessitano di capacità di ascolto, di stimoli intellettuali, di educazione alla disciplina e allo studio come tutti i giovani
- Ma anche di conoscenze specifiche sui DSA!



LE AZIENDE

- Assumere una persona con DSA può costituire un'esperienza non così traumatica ☺
- Le associazioni come la nostra costituite da familiari e persone con DSA offrono l'educazione la selezione la conoscenza e la ... ragionevolezza necessarie per inserimenti di successo
- Le persone con DSA possono diventare i vostri collaboratori più fidati e puntuali
- Proviamoci e conosciamoci
 - **GRAZIE!**

